

У С Т А В

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ТОРГОВОГО, ПАССАЖИРСКОГО, ПРОМЫСЛОВОГО,
НАУЧНОГО ФЛОТОВ «МОРСКОЙ ПРОФСОЮЗ»**

Утвержден Учредительным собранием 16 июня 2018 года

г. Москва

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение

1.1.1. Межрегиональный профессиональный союз работников торгового, пассажирского, промыслового, научного флотов «Морской профсоюз» (далее - Профсоюз) - добровольное объединение граждан РФ – членов Профсоюза, имеющих профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные, непосредственно связанные с ними интересы по роду профессиональной деятельности, работающих на судах морского, речного, рыболовного флотов, специализированных плавсредствах, морских нефтедобывающих платформах, а также граждан, работающих в сфере берегового обслуживания морской, речной и рыболовной инфраструктуры, судоремонтных и судостроительных предприятиях, морских и речных портах, учебных морских, речных, рыболовных заведений независимо от их ведомственной принадлежности, а также временно не работающих граждан и пенсионеров временно не работающие, пенсионеры, технические работники, состоящие на учете в первичной (территориальной) профсоюзной организации.

1.1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, законодательством соответствующих субъектов РФ, Конвенциями и рекомендациями Международной организации труда, принципами и нормами международного профсоюзного движения, настоящим Уставом и приложениями к нему.

1.1.3. Права, полномочия и гарантии деятельности профессиональных союзов, определяемые действующими или вводимыми в действие законодательством и нормативно-правовыми актами и не отраженные прямо в настоящем Уставе, распространяются на Профсоюз, его организации, профсоюзные органы и его профсоюзных представителей в порядке и объеме, определяемым соответствующим законодательным или нормативным правовым актом.

1.1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциации, союзов, саморегулируемых организаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Свои отношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства и взаимодействия сторон на основе системы коллективных договоров и соглашений.

1.1.5. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и принимает Устав, положения, регламенты, определяет свою структуру, созывает конференции, пленумы, собрания, проводит другие мероприятия, связанные с исполнением Устава, достижением целей и исполнением задач Профсоюза, избирает руководящие и исполнительные профсоюзные органы, распоряжается денежными средствами и имуществом профессионального союза.

1.1.6. Профсоюз, его первичные и территориальные организации могут приобретать права юридического лица при условии их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.1.7. Профсоюз, его первичные и территориальные организации могут иметь самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

1.1.8. Профсоюз, его первичные и территориальные организации могут иметь печать, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Комитетом Профсоюза.

1.1.9. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач для использования их в интересах членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

1.1.10. Профсоюз вправе иметь свою символику (флаг, эмблему, герб, вымпел) при необходимости подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также почетные грамоты,

почетные звания, знаки отличия, общественные профессиональные награды, утверждаемые выборным органом Профсоюза.

1.1.11. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях Республик: Карелия, Дагестан, Саха (Якутия), Бурятия, Крым; Приморского, Хабаровского, Красноярского, Краснодарского, Камчатского краев; Сахалинской, Магаданской, Архангельской, Мурманской, Ленинградской, Калининградской, Новосибирской, Иркутской, Ростовской, Астраханской областей; городов Севастополь, Москва и Санкт-Петербург; автономных округов: ЯНАО, ХМАО-Югра, Чукотского; а так же в других субъектах РФ, в которых могут быть образованы профсоюзные организации Профсоюза, но не более, чем в 30 субъектах Российской Федерации.

1.1.12. Профсоюз сотрудничает с профсоюзами и профобъединениями Российской Федерации, может вступать в Российские и международные профсоюзные объединения, и организации.

1.1.13. Право толкования настоящего Устава, его отдельных пунктов и порядка их применения является исключительной компетенцией Комитета Профсоюза.

1.1.14. Полное наименование на русском языке: – Межрегиональный профессиональный союз работников торгового, пассажирского, промыслового, научного флотов «Морской профсоюз»; сокращенное наименование: Межрегиональный профсоюз работников флота «Морской профсоюз».

1.1.15. Местонахождение Межрегионального морского профсоюза - Российская Федерация, г. Москва.

Статья 2. Основные понятия

1.2.1. Члены Профсоюза – достигшие возраста 14 лет физические лица, работающие на судах морского, речного, рыболовного флотов, специализированных плавсредствах, морских нефтедобывающих платформах, а также в сфере берегового обслуживания морской, речной и рыболовной инфраструктуры, судоремонтных и судостроительных предприятиях, морских и речных портах, учебных морских, речных, рыболовных заведений независимо от их ведомственной принадлежности, временно не работающие граждане и пенсионеры, состоящие на учете в первичной (территориальной) профсоюзной организации Профсоюза.

1.2.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, проживающих на одной территории, либо, как правило, работающих у одного работодателя.

1.2.3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, либо индивидуальных членов Профсоюза, работающих (проживающих) на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города, района, муниципального образования.

1.2.4. Представительства Профсоюза - обособленные подразделения или физические лица, создаваемые или назначаемые Комитетом Профсоюза для представления и защиты интересов Профсоюза и его членов в субъектах Российской Федерации или за рубежом;

1.2.5. Фонды, учреждения, инспекции, комиссии, ассоциации, службы, иные организации - организации Профсоюза, его профорганизаций, создаваемые соответствующими органами Профсоюза для реализации уставных целей и задач Профсоюза;

1.2.6. Временные участники деятельности Профсоюза - лица, не являющиеся членами Профсоюза, но в соответствии с законодательством и настоящим Уставом реализующие свое право на передачу профсоюзам полномочий по защите своих прав и представлению интересов, участвующие на время действия полномочий в деятельности профсоюзных организаций Профсоюза и поставленные на временный учет в организации Профсоюза.

1.2.7. Органы Профсоюза, его профсоюзных организаций - органы, образованные и наделенные полномочиями, распорядительными, представительскими, ревизионными и

(или) другими функциями в соответствии и в порядке, определенном законодательством, настоящим Уставом и приложениями к нему, соответствующими Уставами (Положениями).

1.2.8. Члены профсоюзного органа - лица, избранные, назначенные или иным образом уполномоченные на совершение действий по реализации уставной деятельности Профсоюза, в том числе и по проведению организационной работы во вновь создаваемых профсоюзных организациях (профсоюзный организатор) и входящее в состав органа Профсоюза, его профсоюзной организации, освобожденные или не освобожденные от основной производственной деятельности, на которых, в соответствии с законодательством, настоящим Уставом, приложениями к нему и (или) по решению руководящих органов Профсоюза или территориальной (первичной профсоюзной организации), распространены законодательно определенные права и гарантии для членов органов профсоюза.

1.2.9. Профсоюзные представители (доверенные лица) - члены постоянно действующих органов Профсоюза, его первичных (территориальных) профсоюзных организаций, а также любые лица из числа членов Профсоюза или граждан, не являющихся членами Профсоюза, надлежащим образом уполномоченные на выполнение профсоюзной работы в порядке и в соответствии с настоящим Уставом и приложениями к нему, соответствующими Уставами (Положениям), решениями профсоюзных органов и полномочных должностных лиц Профсоюза.

1.2.10. Вышестоящие профсоюзные органы:

- для первичной профсоюзной организации – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза;
- для территориальной организации Профсоюза – органы Профсоюза;
- для Комитета Профсоюза и председателя Профсоюза – Конференция Профсоюза;
- для ревизионной комиссии (ревизора) первичной (территориальной) организации Профсоюза – общее собрание или конференция соответствующей организации Профсоюза, ревизионная комиссия Профсоюза;
- для Ревизионной комиссии Профсоюза – Конференция Профсоюза.

Глава 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 1. Цели Профсоюза

2.1.1. Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

Статья 2. Задачи Профсоюза

Профсоюз и его организации через свои выборные органы:

2.2.1. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, перед работодателями (или в их объединениях), в судах или иных органах.

2.2.2. Принимают участие в формировании государственных и региональных программ по вопросам занятости, предлагают меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, предприятий, учреждений сокращения численности или штата, осуществляют контроль за обеспечением занятости и соблюдением действующего законодательства в области занятости.

2.2.3. Представляют интересы членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, во

взаимоотношениях с работодателями, политическими партиями, общественными объединениями, саморегулируемыми организациями.

2.2.4. Доводят до сведения государственных органов и/или работодателей мотивированное мнение по вопросам установления систем оплаты труда, норм труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов и оплаты труда) и добиваются их закрепления в коллективных договорах и соглашениях. Участвуют в урегулировании трудовых споров.

2.2.5. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров (соглашений).

2.2.6. Принимают участие в разработке и обсуждении совместно с государственными органами, общественными и другими заинтересованными организациями социально-экономических программ, гарантирующих защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разработке предложений по улучшению социального, медицинского и пенсионного обеспечения работников.

2.2.8. Проводят целенаправленную кадровую политику, осуществляют подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение членов Профсоюза.

2.2.9. Анализируют проекты законодательных актов, постановлений Правительства Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и других нормативно-правовых документов по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, вносят по ним свои предложения в законодательные и исполнительные органы власти.

Статья 3. Принципы деятельности

2.3.1. Основа деятельности Профсоюза – солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

2.3.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, коллегиальности, добровольности, демократии, самоуправления, равноправия, законности, соблюдения прав и обязанностей, личной ответственности руководителей за выполнение решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями, строгого соблюдения финансовой дисциплины всеми организациями и органами Профсоюза.

2.3.3. В Профсоюзе действует приоритет положений настоящего Устава при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений, обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими.

2.3.4. Профсоюз на принципах социального партнерства взаимодействует с органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, объединениями работодателей, различными политическими партиями, движениями, саморегулируемыми организациями, другими общественными объединениями в интересах членов Профсоюза.

Глава 3. ЧЛЕНЫ ПОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 1. Члены Профсоюза

3.1.1. Членом Профсоюза может быть любой работник, указанный в п.1.2.1 настоящего Устава, а также любой совершеннолетний гражданин РФ или законно пребывающий в РФ иностранец, имеющий общие профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные непосредственно связанные с ними интересы, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы.

3.1.2. Членами профсоюза могут быть иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, за исключением случаев,

установленных Федеральными законами Российской Федерации и Международными договорами Российской Федерации, а так же граждане РФ, работающие у иностранных работодателей или обучающиеся за пределами РФ.

3.1.3. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме и исключения в/из членов Профсоюза выносятся профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или выборным органом первичной профсоюзной организации. В случае отсутствия первичной профсоюзной организации, решение о приеме и исключении в/из Профсоюза принимается выборным органом территориальной организации профсоюза или Комитетом Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учет вновь принятого в профсоюз в одну из первичных (территориальных) профсоюзных организаций. В особых случаях, решение о приеме и исключении в/из членов Профсоюза может быть принято Комитетом Профсоюза.

3.1.4. Член Профсоюза состоит на учете в первичной (территориальной) профсоюзной организации. Порядок учета определяется Комитетом Профсоюза.

3.1.5. Исключение из членов Профсоюза может быть осуществлено в случаях:

3.1.5.1. неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;

3.1.5.2. невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее, в течение года, применялись меры взыскания;

3.1.5.3. невыполнения решений профсоюзных органов;

3.1.5.4. совершения действий, нанесших материальный или иной ущерб Профсоюзу и/или его организациям;

3.1.5.5. смерти члена Профсоюза.

3.1.6. При исключении из Профсоюза член Профсоюза автоматически отстраняется от выборных должностей в Профсоюзе. Вопрос об исключении из членов Профсоюза лица, занимающего выборную должность в Профсоюзе, может быть рассмотрен только тем органом профсоюза, который имел полномочия по его избранию или вышестоящим органом Профсоюза.

Статья 2. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

3.2.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.

3.2.2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.

3.2.3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

3.2.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

3.2.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

3.2.6. Получать информацию о работе выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом Профсоюза.

3.2.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном профсоюзном порядке.

3.2.8. Пользоваться юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, а по решению профоргана – вплоть до защиты его прав в суде.

3.2.9. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза и его структурных подразделений посредством ревизионных комиссий (ревизоров) Профсоюза и его организаций.

3.2.10. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Статья 3. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

3.3.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

3.3.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

3.3.3. Поддерживать деятельность профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

3.3.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

3.3.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда.

3.3.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его имуществу и его организациям.

Глава 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 1. Общие положения

4.1.1. Профсоюз состоит из первичных и территориальных организаций Профсоюза, представительств Профсоюза.

4.1.2. Территориальная структура организационного строения и подчиненности профсоюзных организаций определяется Комитетом Профсоюза.

4.1.3. Первичные (территориальные) организации создаются как путем самоорганизации непосредственно в составе Профсоюза, так и путем вступления в Профсоюз существующих профсоюзных организаций. Решение о создании первичной (территориальной) организации утверждается полномочным органом (должностным лицом) Профсоюза.

4.1.4. Первичные (территориальные) организации приобретают определенные законодательством о профсоюзах и трудовым законодательством права с момента их создания. Обязанности Профсоюза по отношению к первичным (территориальным) профсоюзным организациям возникают с момента утверждения Комитетом Профсоюза протокола организационного собрания соответствующей первичной профсоюзной организации или с момента заключения соответствующего соглашения между профсоюзной организацией и Профсоюзом.

4.1.5. Представительства Профсоюза создаются решением Комитета Профсоюза в субъектах РФ (федеральных округах) и на территориях органов местного самоуправления, в которых не образованы соответствующие территориальные организации профсоюза. Полномочия представительства и его руководителя соответствуют полномочиям комитетов территориальных организаций Профсоюза и их председателей. При необходимости возможно создание зарубежных представительств Профсоюза при международных профсоюзных организациях.

Статья 2. Первичная профсоюзная организация

4.2.1. Первичная профсоюзная организация действует на основании собственного устава, принятого (утвержденного) ею в соответствии с настоящим Уставом. Устав первичной профсоюзной организации, (изменения к нему) подлежит согласованию Комитетом Профсоюза.

4.2.2. Первичная профсоюзная организация вправе самостоятельно определять свою структуру, размер членских взносов и характер деятельности в пределах Устава Профсоюза.

4.2.3. Первичные профсоюзные организации, нарушающие требования финансовых отношений с соответствующими органами Профсоюза, предупреждаются о том, что обязанности органов Профсоюза по отношению к ним могут быть приостановлены решением соответствующего органа Профсоюза.

4.2.4. Профсоюзный комитет обязан в месячный срок созвать профсоюзное собрание (конференцию) соответствующей первичной профорганизации по требованию Председателя Профсоюза и провести его с обязательным приглашением полномочного представителя Комитета Профсоюза.

4.2.5. Первичная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица в соответствии с законодательством и настоящим Уставом. Решение о приобретении права юридического лица или деятельности первичной профсоюзной организации без приобретения права юридического лица принимается соответствующим профсоюзным комитетом.

4.2.6. Если первичной организацией принято решение о приобретении прав юридического лица, то ею в Комитет Профсоюза направляется обращение с просьбой о направлении уставных документов на уведомительную регистрацию, а также заявление установленного образца в соответствующее управление юстиции об уведомительной регистрации за подписью председателя первичной организации.

4.2.7. Первичная профсоюзная организация приобретает права юридического лица с момента ее уведомительной государственной регистрации в соответствующем субъекте РФ.

Статья 3. Территориальная организация Профсоюза

4.3.1. Территориальная организация Профсоюза – это добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, либо членов профсоюза, действующее на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города, района, муниципального образования.

4.3.2. Члены Профсоюза вправе добровольно объединяться в территориальные организации Профсоюза, действующие на территории одного города, района или субъекта Российской Федерации.

4.3.3. Территориальные организации (ТО) Профсоюза создаются как решением Конференции Профсоюза или Комитета Профсоюза, так и утверждаемым Комитетом Профсоюза решением соответствующей учредительной конференции (собрания) для консолидации деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза (членов Профсоюза) на соответствующей территории.

4.3.4. При необходимости могут создаваться Территориальные организации Профсоюза по отраслевому принципу, при этом возможно действие нескольких ТО Профсоюза на одной территории.

4.3.5. Комитет Профсоюза вправе создать территориальную организацию по своей инициативе или придать функции территориальной организации какой-либо первичной организации.

4.3.6. ТО Профсоюза действуют в соответствии с законодательством РФ и соответствующего субъекта РФ, настоящим Уставом и прилагаемым к нему Общим Положением о ТО Профсоюза. ТО Профсоюза вправе принять (утвердить) собственный устав, не противоречащий настоящему Уставу и подлежащий согласованию Комитетом Профсоюза.

4.3.7. Территориальные организации Профсоюза представляет интересы членов Профсоюза, других работников в отношениях с работодателями, государственными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в тех

административно-территориальных образованиях, где действует Территориальная Организация, а в необходимых случаях – и за их пределами.

4.3.8. Выполняя уставные задачи, органы ТО ведут переговоры и заключают территориальные соглашения и контролирует их выполнение работодателями и их представителями, органами власти; выдвигают требования, составляющие предмет коллективного трудового спора, контролируют соблюдение трудового законодательства и соответствующего специального законодательства, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, расходование средств государственного социального страхования; объявляют и проводят забастовки и другие коллективные акции; формируют согласительные комиссии и комиссии по коллективным переговорам; осуществляют иную деятельность, если она не отнесена к исключительной компетенции других органов Профсоюза.

4.3.9. Для решения уставных задач и выполнения целевых программ ТО, обладающая правами юридического лица, может создавать организации, фонды, и другие подразделения, направлять их деятельность и нести ответственность за ее результаты в случаях, если данные подразделения не являются юридическими лицами. Организации и другие подразделения, создаваемые ТО, могут размещаться и проводить свою деятельность как в пределах административно-территориального образования своей ТО, так и вне его. Организации и подразделения ТО, в соответствии с решением Комитета Профсоюза, в установленном законодательством порядке могут являться юридическими лицами, иметь расчетные и иные счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки и прочие реквизиты.

Статья 4. Органы Территориальной организации Профсоюза

4.4.1. Высшим органом Территориальной Организации (ТО) является конференция (собрание).

4.4.2. Руководящим выборным органом ТО является соответствующий территориальный (Межрегиональный, Республиканский, Краевой, Областной, Городской, Районный, Муниципальный) Комитет. Органами ТО являются ревизионная комиссия, комиссии по коллективным переговорам, по разрешению коллективных трудовых споров, по охране труда, по социальному страхованию и другие.

4.4.3. Конференция Территориальной Организации имеет право предпринимать и направлять любые действия ТО, не противоречащие законодательству, настоящему Уставу, приложениям к нему и другим нормативным документам, принятым и действующим в Профсоюзе.

4.4.4. Решение о дате и месте проведения конференции ТО принимает соответствующий территориальный комитет или группа первичных организаций численностью не менее 1/3 от общего числа членов Профсоюза (первичных организаций) соответствующей ТО.

4.4.5. Комитет обязан в месячный срок созвать конференцию (собрание) соответствующей Территориальной Организации по требованию Председателя Профсоюза (Комитета Профсоюза).

4.4.6. Конференция ТО:

4.4.6.1. принимает решения, направленные на реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

4.4.6.2. предлагает (формирует) предложения для представления на конференции Профсоюза;

4.4.6.3. определяет структуру Территориальной Организации;

4.4.6.4. избирает Председателя Территориальной Организации (Председателя Комитета);

4.4.6.5. формирует Комитет Территориальной Организации, избирает или назначает других должностных лиц (профсоюзных представителей);

4.4.6.6. определяет (при наличии прав юридического лица) штат освобожденных профсоюзных работников и условия их труда или поручает это Комитету;

- 4.4.6.7. заслушивает отчет председателя и членов Комитета о выполнении решений съездов Профсоюза, конференций ТО, реализации уставных задач Профсоюза;
- 4.4.6.8. заслушивает отчет ревизионной комиссии (ревизора) ТО;
- 4.4.6.9. выдвигает и избирает делегатов на конференции Профсоюза;
- 4.4.7. Конференция вправе решить и другие вопросы, относящиеся к деятельности ТО.
- 4.4.8. Нормы представительства делегатов конференции и формы их выборов определяются Комитетом ТО или Комитетом Профсоюза.
- 4.4.9. Конференция правомочна обсуждать любые вопросы и выносить по ним решения, если на конференции присутствует не менее 1/2 от числа делегатов конференции. Если на конференции присутствует менее половины от списочного состава делегатов, то соответствующие решения вступают в силу после поддержки их более чем половиной от списочного состава делегатов путем подписания опросных листов или иным однозначно определяющим мнение большинства делегатов конференции образом.
- 4.4.10. В перерывах между конференциями Территориальной Организации ее руководящим органом является Комитет, формируемый из председателей местных комитетов первичных организаций Профсоюза, входящих в территориальную организацию, или избираемый Комитетом Профсоюза.
- 4.4.11. Вопрос о переизбрании (продлении полномочий) председателя и членов Комитета в обязательном порядке вносится в повестку конференции соответствующей ТО, созываемой не реже одного раза в три года.
- 4.4.12. Комитет представляет интересы работников в отношениях с работодателями, государственными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в тех административно-территориальных образованиях, где действует Территориальная Организация, а в необходимых случаях – и за их пределами.
- 4.4.13. Выполняя уставные задачи, Комитет от имени ТО и представляемых работников ведет переговоры и заключает территориальные соглашения и контролирует их выполнение работодателями и их представителями, органами власти; выдвигает требования, составляющие предмет коллективного трудового спора, контролирует соблюдение трудового законодательства, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, расходование средств государственного социального страхования и фондов общественного потребления; объявляет и проводит забастовки и другие коллективные акции; формирует согласительные комиссии и комиссии по коллективным переговорам; осуществляет иную деятельность, если она не отнесена к исключительной компетенции других органов Профсоюза.
- 4.4.14. Для решения уставных задач и выполнения целевых программ Комитет Территориальной Организации, обладающей правами юридического лица, может создавать организации, фонды, и другие подразделения, направлять их деятельность и нести ответственность за ее результаты в случаях, если данные подразделения не являются юридическими лицами. Организации и другие подразделения, создаваемые Комитетом, могут размещаться и проводить свою деятельность как в пределах административно-территориального образования своей ТО, так и вне его. Организации и подразделения по решению Комитета и в установленном законодательством порядке могут являться юридическими лицами, иметь расчетные и иные счета, печать со своим наименованием, бланки и прочие реквизиты.
- 4.4.15. Комитет Территориальной Организации может являться органом юридического лица – соответствующей ТО. Он может иметь текущие и иные счета, печать со своим наименованием, бланки и прочие реквизиты.
- 4.4.16. В своей работе Комитет подотчетен конференции образовавшей его Территориальной Организации и Комитету Профсоюза.
- 4.4.17. Полномочия Комитета ТО соответствуют полномочиям профсоюзного органа, определяемым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами.

Права профсоюзного органа и профсоюзного представителя, определяемые законодательством РФ, утверждению не подлежат.

4.4.18. При необходимости Комитет Профсоюза может наделить Комитет ТО полномочиями профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

4.4.19. Комитет Территориальной Организации состоит не менее, чем из 3 членов.

Статья 5. Председатель комитета Территориальной организации Профсоюза

4.5.1. Председатель Комитета Территориальной Организации избирается конференцией ТО по представлению Председателя Профсоюза. За избрание председателя должно проголосовать не менее половины от числа избранных на конференцию делегатов, как правило, тайным голосованием. Председатель Комитета вновь созданной Территориальной Организации может избираться непосредственно Комитетом Профсоюза.

4.5.2. Срок полномочий Председателя совпадает со сроком полномочий Комитета ТО. Председатель Комитета ТО, его заместитель и секретарь ТО могут быть досрочно отстранены от должности решением Комитета Профсоюза.

4.5.3. Председатель Комитета ТО:

4.5.3.1. подписывает от имени ТО и представляемых работников соглашение, коллективный договор, требования по коллективному трудовому спору, представления об устранении нарушений законодательства, иные заявления и документы;

4.5.3.2. несет ответственность перед членами ТО за организацию контроля по выполнению соглашений и обеспечению работодателями здоровых и безопасных условий труда;

4.5.3.3. формирует аппарат наемных работников, нанимает и увольняет работников аппарата и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

4.5.3.4. представляет (без доверенности) интересы ТО и ее членов во взаимоотношениях с представителями работодателя, в судебных и правоохранительных органах и в иных органах и организациях;

4.5.3.5. подготавливает и ведет заседания Комитета;

4.5.3.6. исполняет бюджет ТО;

4.5.3.7. представляет конференции ТО смету доходов и расходов профсоюзного бюджета ТО для утверждения;

4.5.3.8. осуществляет контроль за сбором членских взносов первичными организациями Профсоюза и членами Профсоюза, отнесенными к ведению ТО;

4.5.3.9. несет ответственность перед ЦК Профсоюза за исполнение обязательных платежей в соответствии с Уставом Профсоюза и решениями соответствующих органов Профсоюза.

4.5.4. Комитетом ТО (Комитетом Профсоюза) избираются заместитель председателя Комитета ТО и секретарь ТО.

4.5.5. Срок полномочий заместителя председателя и секретаря совпадает со сроком полномочий комитета ТО.

4.5.6. Заместитель председателя комитета Территориальной Организации:

4.5.6.1. замещает председателя комитета ТО в его отсутствие;

4.5.6.2. по поручению председателя комитета руководит одним или несколькими направлениями деятельности ТО;

4.5.7. Секретарь территориальной организации:

несет ответственность за делопроизводство в ТО, за ведение и оформление протоколов заседаний Комитета Территориальной Организации.

4.5.8. В своей деятельности председатель Комитета ТО подотчетен конференции ТО и председателю Профсоюза.

Статья 6. Органы Профсоюза

4.6.1. Органами Межрегионального морского профсоюза являются:

Конференция Профсоюза – высший орган Профсоюза;

Комитет Профсоюза – выборный коллегиальный руководящий орган Профсоюза;

Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза;
Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган Профсоюза.

Статья 7. Конференция Профсоюза

4.7.1. Конференция Профсоюза является высшим органом Профсоюза, созывается по решению Комитета Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

4.7.2. О созыве очередной Конференции, ее предлагаемой повестке, месте проведения и норме представительства объявляется не менее чем за три месяца до открытия Конференции.

4.7.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию устанавливается Комитетом Профсоюза с возможной корректировкой Комитета Профсоюза.

4.7.4. Внеочередная Конференция созывается Комитетом Профсоюза по требованию не менее одной трети от общего числа территориальных организаций Профсоюза или ТО, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. На инициаторов созыва внеочередной конференции ложатся соответствующие организационные расходы.

Вопрос о созыве внеочередной конференции вносится также в повестку пленума Комитета по требованию Председателя Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза.

4.7.5. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют не менее 2/3 избранных делегатов.

4.7.6. К исключительной компетенции Конференции относятся:

4.7.6.1. заслушивает отчеты Председателя Профсоюза, Ревизионной комиссии и принимает по ним решение;

4.7.6.2. вносит изменения в Устав Профсоюза;

4.7.6.3. определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, устанавливает принципы формирования и использования имущества Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы профсоюзной деятельности, определяет задачи в международном профсоюзном движении;

4.7.6.4. избирает Председателя Профсоюза и, по его представлению, заместителей Председателя профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий; формирует Комитет Профсоюза, досрочно прекращает полномочия его членов;

4.7.6.5. избирает Ревизионную комиссию;

4.7.6.6. утверждает Положение о Ревизионной комиссии, вносит изменения в него;

4.7.6.7. рассматривает апелляции на действия Комитета и Председателя Профсоюза;

4.7.6.8. принимает решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза;

4.7.6.9. принимает постановления, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни страны, профсоюзного движения, деятельности органов государственной власти;

4.7.6.10. утверждает финансовый отчет за период, прошедший между очередными Конференциями;

4.7.6.11. принимает решения о членстве Профсоюза в международных профсоюзных и других объединениях и организациях, утверждает соответствующие решения, принятые Комитетом Профсоюза;

4.7.6.12. утверждает типовые (общие) положения (уставы) о профсоюзных организациях Профсоюза, иные положения и регламенты, а также дает поручения Комитету Профсоюза о разработке и принятии этих и иных нормативных документов Профсоюза от имени Конференции;

4.7.6.13. может принять к своему рассмотрению и решить любой вопрос деятельности Профсоюза.

4.7.7. Вопросы, предусмотренные п.п. 4.7.6.2 - 4.7.6.5, п. 4.7.6.8 и п. 4.7.6.10, относятся к исключительной компетенции Конференции. Решения по ним принимаются квалифицированным большинством в две трети от числа присутствующих делегатов.

- 4.7.8. Председатель Профсоюза является делегатом конференции Профсоюза и ведет заседания Конференции, за исключением вопроса о выборах Председателя Профсоюза.
- 4.7.9. Члены Комитета Профсоюза и председатель Ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами конференции с решающим голосом.
- 4.7.10. Решения Конференции считаются принятыми простым большинством голосов делегатов (за исключением вопросов, указанных в п.4.7.7.), принимающих участие в работе Конференции, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.
- 4.7.11. Решение Конференции принимаются в форме постановлений и резолюций.
- 4.7.12. Полномочия Учредительного собрания Профсоюза совпадают с полномочиями Конференции Профсоюза.

Статья 8. Комитет Профсоюза

- 4.8.1. В период между очередными Конференциями, постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Комитет Профсоюза, формируемый Конференцией путем избрания пяти членов Комитета в число которых входят Председатель Профсоюза, его заместители и члены Комитета. В состав Комитета входят также председатели комитетов всех территориальных организаций Профсоюза.
- 4.8.2. Комитет строит свою работу на основании настоящего Устава и Положения (Регламента), принимаемого самим Комитетом простым большинством голосов.
- 4.8.3. Срок полномочий Комитета Профсоюза – 5 лет.
- 4.8.4. Заседания Комитета созываются Председателем профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 4.8.5. Расширенный состав Комитета, куда входят: избираемые Конференцией Председатель Профсоюза, его первый заместитель, заместители, члены Комитета, председатели ТО Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже чем один раз в год. Состав Комитета может быть дополнен, изменен, только на очередной конференции Профсоюза.
- 4.8.6. Представленные в Комитете организации Профсоюза имеют право отзыва и/или замены своих представителей из Комитета Профсоюза. В этом случае в Комитет Профсоюза направляется протокол соответствующего органа профорганизации о перевыборах руководителя данной организации или протокол о наделении полномочиями представителя от организации для замены временно отсутствующего члена Комитета Профсоюза другим полномочным лицом.
- 4.8.7. Комитет Профсоюза считается правомочным, если в нем принимают участие не менее половины членов Комитета от числа избранных организациями Профсоюза, Председатель Профсоюза или его первый заместитель.
- 4.8.8. Комитет Профсоюза принимает решения простым большинством голосов присутствующих (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом, Положением или законодательством.
- 4.8.9. Порядок заочного голосования по вопросам заседания должен быть предусмотрен в Положении (Регламенте), указанном в п. 4.8.2. настоящего Устава.
- 4.8.10. Комитет Профсоюза правомочен и компетентен рассматривать любые вопросы и принимать по ним решения, кроме отнесенных к исключительной компетенции Конференции Профсоюза. Принятые Комитетом Профсоюза решения оформляются соответствующим Постановлением за подписью Председателя Профсоюза или его заместителя, исполняющего обязанности Председателя Профсоюза.
- 4.8.11. Комитет Профсоюза обладает правом:
- 4.8.11.1. делать заявления от имени Профсоюза;
- 4.8.11.2. принимать программы деятельности Профсоюза и выполнения уставных целей, задач и функций Профсоюза, способствовать их выполнению, координируя деятельность Территориальных и первичных организаций Профсоюза, обеспечивать исполнение

обязательств, принятых Профсоюзом по заключенным отраслевым соглашениям, а также по отношению к профобъединению, в состав которого может войти Профсоюз;

4.8.11.3. вносить предложения и проекты, замечания по проектам решений, постановлений и иных законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, в органы государственной власти Российской Федерации на всех уровнях;

4.8.11.4. участвовать в разработке государственных программ занятости, мер по социальной защите членов организаций Профсоюза;

4.8.11.5. принимать постановления, положения, инструкции и иные акты по вопросам профсоюзной деятельности организаций Профсоюза, выполнять соответствующие поручения Конференции, давать соответствующие поручения Председателю Профсоюза, его заместителям, должностным лицам Профсоюза;

4.8.11.6. рассматривать и решать вопросы, связанные с нарушениями Устава организациями Профсоюза или их действиями, дискредитирующими Профсоюз;

4.8.11.7. утверждать годовой финансовый план Профсоюза и вносить в него изменения, смету доходов и расходов Профсоюза, годовой отчет и бухгалтерский баланс;

4.8.11.8. принимать решения о создании Территориальных организаций, утверждать создание ТО и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, о согласовании их уставов, а также о прекращении их деятельности в составе Профсоюза;

4.8.11.9. принимать решения о вхождении Профсоюза в состав российских или международных профобъединений и о выходе их них.

4.8.11.10. принимать Положения о порядке (регламента) своей работы и вносить в него изменения;

4.8.11.11. избирать по представлению Председателя Профсоюза Ответственного секретаря Профсоюза, досрочно прекращать его полномочия;

4.8.11.12. избирать (назначать) по представлению Председателя Профсоюза должностных лиц Профсоюза, входящих в число членов Комитета Профсоюза, досрочно прекращать их полномочий.

4.8.11.13. разъяснять и толковать настоящий Устав, порядок применения его положений; уставы организаций Профсоюза;

4.8.11.14. согласовывать расходование Председателем Профсоюза финансовых средств Профсоюза в размере, превышающем 25% средств Профсоюза;

4.8.11.15. по представлению Председателя Профсоюза избирать (назначать) и освобождать от должности Главного технического инспектора труда, Главного правового инспектора труда Профсоюза, секретарей Профсоюза. Согласовывать назначения ответственных работников аппарата Профсоюза, руководителей учреждаемых Профсоюзом учреждений и иных организаций;

4.8.11.16. рассматривать вопросы, относящихся к межпрофсоюзным, трехсторонним и международным отношениям Профсоюза;

4.8.11.17. утверждать создание новых территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза. Принимать решения о создании новых ТО Профсоюза, о приеме в состав Профсоюза ТО и первичных профорганизаций, созданных вне профсоюза, согласовывать уставы первичных (территориальных) организаций Профсоюза и изменения в них;

4.8.11.18. Принимать решения о прекращении деятельности ТО и первичных профорганизаций в составе Профсоюза;

4.8.11.19. утверждать состав полномочных представителей Профсоюза в двух- и трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

4.8.11.20. принимать решения по осуществлению права Профсоюза на организацию и проведение в соответствии с федеральным (региональным) законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, как средств защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

- выдвигать соответствующие требования, объявлять и организовывать коллективные действия;
- 4.8.11.21. принимать решения о создании, реорганизации, ликвидации учреждений, хозяйственных обществ и иных организаций, утверждать их уставы;
- 4.8.11.22. давать согласие на продажу (иное обременение, за исключением аренды) недвижимого имущества Профсоюза;
- 4.8.11.23. организовывать и координировать работу по обучению профсоюзных кадров и актива;
- 4.8.11.24. обеспечивать издательскую деятельность Профсоюза принимать решения об учреждении средств массовой информации;
- 4.8.11.25. по представлению Председателя Профсоюза или Председателя Ревизионной комиссии рассматривать деятельность руководителей профсоюзных организаций, не выполняющих постановления вышестоящих органов Профсоюза, и сообщать о результатах рассмотрения органам соответствующих профорганизаций для принятия решений;
- 4.8.11.26. ходатайствовать по представлению профсоюзных организаций о награждении государственными наградами, ведомственными знаками и грамотами профсоюзных активистов, о присвоении им почетных званий;
- 4.8.11.27. принимать решения о награждении Почетной грамотой, знаками отличия Профсоюза;
- 4.8.11.28. по предложениям профорганизаций формировать состав резерва на должности руководителей ТО Профсоюза, организовать их подготовку;
- 4.8.11.29. определять размер и порядок сбора и аккумулирования членских профсоюзных взносов;
- 4.8.11.30. определять рамочные условия труда должностных лиц Профсоюза;
- 4.8.11.31. выполнять поручения и другие функции, делегированные ему Конференцией, осуществлять иные полномочия, возложенные на него Конференцией и не относящиеся к исключительной компетенции высшего руководящего органа – Конференции Профсоюза.
- 4.8.12. Для решения оперативных вопросов Комитет Профсоюза может создавать иные исполнительные органы, которые действуют на основании положений о них, утверждаемых Комитетом Профсоюза.
- 4.8.13. Решения Комитета Профсоюза могут быть отменены только им самим или Конференцией Профсоюза.
- 4.8.14. Порядок принятия решений Комитета определяется им самостоятельно, за исключением случаев, особо оговоренных в Уставе или специальном решении Конференции. Допускается согласование мнений членов Комитета Профсоюза с использованием средств связи, видеоконференций, опросных листов – заочным путем.
- 4.8.15. Информация о решениях пленумов Комитета публикуется в средствах информации Профсоюза, материалы Комитета рассылаются всем профсоюзным организациям Профсоюза.
- 4.8.16. Решения Комитета не могут противоречить Уставу, решениям Конференции.

Статья 9. Должностные лица Профсоюза

- 4.9.1. Должностными лицами Профсоюза являются: Председатель Профсоюза, первый заместитель Председателя профсоюза, заместители председателя Профсоюза, Ответственный секретарь профсоюза, Главный правовой инспектор труда Профсоюза, Главный технический инспектор труда Профсоюза, секретари Профсоюза. Должностными лицами могут быть только члены Профсоюза.
- 4.9.2. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза.
- 4.9.3. Председатель Профсоюза подотчетен только Конференции; осуществляет руководство деятельностью Профсоюза по выполнению уставных задач Профсоюза, решений Конференций, Комитета Профсоюза.

4.9.4. Председатель Профсоюза избирается Конференцией Профсоюза тайным голосованием сроком на пять лет. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза производится только по решению Конференции Профсоюза. Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственному желанию или в связи с невозможностью исполнения им этих обязанностей принимается Комитетом Профсоюза. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае возлагается на первого заместителя Председателя Профсоюза на срок до проведения Конференции.

4.9.5. Избрание на должность Председателя Профсоюза осуществляется Конференцией квалифицированным большинством в две трети голосов от присутствующих делегатов. При выборах Председателя Профсоюза, при необходимости, проводится второй тур голосования по двум кандидатам на эту должность, набравшим относительное большинство голосов делегатов Конференции.

4.9.6. Вопрос об избрании Председателя Профсоюза включается в повестку каждой очередной Конференции.

4.9.7. Решения Председателя Профсоюза могут быть отменены только им самим или Конференцией. Решения Председателя Профсоюза не могут противоречить настоящему Уставу или решениям Конференции.

4.9.9. Председатель Профсоюза имеет право без доверенности:

4.9.9.1. делать заявления от имени Профсоюза и от имени Комитета Профсоюза;

4.9.9.2. представлять Профсоюз и входящие в него организации перед работодателями, их представителями и объединениями, органами государственной власти всех уровней, судами и арбитражными судами всех инстанций, органами местного самоуправления, политическими и общественными организациями, в межпрофсоюзных и трехсторонних объединениях и комиссиях, в зарубежных, в т.ч. международных, профсоюзных и трехсторонних организациях;

4.9.9.3. вносить проекты решений и постановлений, относящихся к сфере деятельности Профсоюза, в органы государственной власти Российской Федерации на всех уровнях;

4.9.9.4. исполнять бюджет Профсоюза, заключать договоры, подписывать финансовые и иные документы от имени Профсоюза и его руководящих органов;

4.9.9.5. утверждать распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профсоюза;

4.9.9.6. формировать аппарат специалистов и ответственных работников Профсоюза;

4.9.9.7. выдавать доверенности от имени Профсоюза и отзывать их;

4.9.9.8. представлять Конференции, Комитету кандидатуры соответствующих должностных лиц;

4.9.9.9. созывать пленарные заседания Комитета Профсоюза и вести их;

4.9.9.10. распоряжаться имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза, в пределах утвержденной сметы, осуществлять иные организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции в соответствии с настоящим Уставом, решениями Конференций, положениями и регламентами;

4.9.9.11. осуществлять иные полномочия, предоставленные ему Конференцией Профсоюза, Комитетом Профсоюза.

4.9.10. Первый заместитель, заместители Председателя Профсоюза по поручению Председателя Профсоюза:

4.9.10.1. представляют Профсоюз в государственных органах, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

4.9.10.2. обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профсоюза;

4.9.10.3. осуществляют, в соответствии со своими полномочиями, общее руководство учреждениями Профсоюза, структурными подразделениями аппарата Профсоюза.

4.9.11. При отсутствии Председателя Профсоюза его полномочия, по поручению Председателя Профсоюза, осуществляет первый заместитель Председателя Профсоюза. В случае отсутствия и Председателя Профсоюза, и первого заместителя Председателя Профсоюза, его полномочия, по поручению Председателя Профсоюза, осуществляет заместитель Председателя Профсоюза.

4.9.12. Ответственный секретарь Профсоюза осуществляет:

4.9.12.1. регистрацию и учет в составе Профсоюза первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, ведет реестр профсоюзных организаций Профсоюза;

4.9.12.2. регистрацию и учет коллективных договоров и соглашений, иных договоров и соглашений Профсоюза и его организаций;

4.9.12.3. регистрацию и учет постановлений, положений, инструкций и иных нормативных актов Профсоюза по вопросам профсоюзной деятельности;

4.9.12.4. иные функции, предоставленные ему Комитетом Профсоюза.

4.9.13. Главные технический и правовой инспекторы труда Профсоюза.

4.9.13.1. Права, обязанности и полномочия Главных технического и правового инспекторов труда Профсоюза определяются принимаемыми Комитетом Профсоюза Положениями о руководимых ими соответственно Технической и Правовой инспекциями труда Профсоюза на основании норм законодательств о труде и о профсоюзах.

4.9.14. Секретари Профсоюза.

4.9.14.1. Секретари Профсоюза (международный секретарь, пресс-секретарь и др.) назначаются и освобождаются Комитетом Профсоюза по представлению Председателя Профсоюза.

4.9.14.2. Секретари Профсоюза руководят соответствующим направлением деятельности Профсоюза.

4.9.14.3. Секретари Профсоюза подотчетны Комитету Профсоюза, выполняют поручения Председателя Профсоюза.

4.9.14.4. Секретари Профсоюза могут быть кооптированы в Комитет Профсоюза.

Статья 10. Ревизионная комиссия Профсоюза

4.10.1. Ревизионная комиссия Профсоюза (РК) является контрольно-ревизионным органом Профсоюза, избираемым Конференцией Профсоюза на срок до открытия следующей конференции.

4.10.2. Ревизионная комиссия состоит из председателя и членов. Количественный состав и порядок избрания РК определяется Конференцией.

4.10.3. Ревизионная комиссия действует в соответствии с принимаемым Конференцией Профсоюза Положением о РК Профсоюза, которым определяются порядок работы и принятия решений РК, компетенция председателя и членов РК, обязанности профсоюзных органов Профсоюза в отношении РК.

4.10.4. Члены Ревизионной комиссии не могут быть членами Комитета Профсоюза. РК подотчетна только конференции Профсоюза. Председатель РК вправе предоставлять информацию на Пленумы Комитета Профсоюза.

4.10.5. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за полнотой удержания членских профсоюзных взносов, своевременным и полным их поступлением, за правильностью и законностью расходования получаемых профорганами средств, сохранностью профсоюзного имущества, достоверностью и постановкой бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетностью. Ревизионная комиссия Профсоюза проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности руководящих выборных органов Профсоюза.

4.10.6. Ревизионная комиссия Профсоюза может проводить документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных профсоюзных

организаций Профсоюза, в том числе и совместно с соответствующими нижестоящими ревизионными комиссиями (ревизорами).

Глава 5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

5.1. Профсоюз и его организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на правах собственности имуществом и денежными средствами, необходимыми исключительно для выполнения уставных целей и задач, созданными или приобретенными для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

5.2. Имущество Профсоюза и его организаций могут составлять:

- денежные средства, акции и другие ценные бумаги;
- земельные участки, здания, строения и сооружения;
- оборудование, инвентарь, транспорт;
- иное имущество необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

5.3. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций могут являться:

- вступительные, ежемесячные взносы членов Профсоюза, взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;
- регулярные и единовременные целевые поступления от работодателей, предусмотренные действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями, в том числе отраслевым соглашением;
- безвозмездные или благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц, а также поступления из бюджетов всех уровней, принимаемые для проведения мероприятий, направленных на обеспечение уставной деятельности;
- доходы от размещения временно свободных денежных средств в банках и других кредитных организациях;
- доходы от ценных бумаг и долей от участия в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ;
- кредиты банков и других кредитных организаций;
- поступления от российских и зарубежных фондов и международных организаций;
- иные источники, не запрещенные законодательством.

5.4. Ежемесячные членские взносы для членов Профсоюза устанавливаются в размере не менее 1% от заработной платы.

5.5. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и из других источников, расходуются по сметам, утверждаемым собранием (конференцией) соответствующей первичной (территориальной) профсоюзной организацией.

5.6. Размер отчислений части средств первичных (территориальных) профсоюзных организаций на общепрофсоюзные цели определяются Комитетом Профсоюза с учетом особенностей в деятельности соответствующей профсоюзной организации.

5.7. Член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу, профсоюзной организации. При выходе члена Профсоюза из его состава требования на долю имущества не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

5.8. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах своих профсоюзных организаций, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

5.9. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, средства массовой информации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные

организации, издательства, типографии, иные учреждения и хозяйственные общества, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

5.10. Профсоюз ведет реестр находящегося в его собственности имущества, в том числе объектов недвижимости, пакетов акций и долей в имуществе хозяйственных обществ и товариществ. Ведение указанного реестра Профсоюз может поручить иным лицам.

5.11. Профсоюз может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему). Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профсоюза или указанного им третьего лица.

5.12. Профсоюз может заниматься издательской деятельностью, управлять санаториями, профилакториями и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями, формировать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

5.13. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им частные учреждения и иные организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям; участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством.

5.14. Полученные Профсоюзом доходы не подлежат распределению между профсоюзными организациями и направляются только на уставные цели Профсоюза.

5.15. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ей имущества любые действия, не противоречащие закону и иным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

5.16. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся собственностью Профсоюза либо находящимся у него в доверительном управлении, аренде, безвозмездном пользовании или на ином вещном праве, а также по вопросам приобретения и отчуждения имущества Профсоюза, участия Профсоюза в хозяйственных обществах, товариществах, некоммерческих организациях и выхода из них, принимаются Комитетом Профсоюза, Председателем Профсоюза в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

5.17. Профсоюз отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

5.18. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам своих профсоюзных организаций, профсоюзные организации не несут ответственности по обязательствам Профсоюза за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

5.19. Финансовые средства Профсоюза формируются также из взносов профсоюзных организаций, перечислений на уставную деятельность, пожертвований, грантов, доходов от организаций, принадлежащих Профсоюзу или учрежденных с его участием, от проводимых мероприятий и других не запрещенных законом поступлений.

5.20. Размер и порядок уплаты членских взносов устанавливаются решениями Комитета Профсоюза.

5.21. Профсоюз обобщает и анализирует поступающую от профсоюзных организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профсоюз.

- 5.22. Средства Профсоюза расходуются на основании сметы доходов и расходов Профсоюза, ежегодно утверждаемой Комитетом Профсоюза.
- 5.23. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.
- 5.24. Профсоюзные организации не сохраняют права на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы.
- 5.25. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантируются законодательством Российской Федерации.
- 5.26. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Глава 6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА.

- 6.1. Изменения в Устав Профсоюза вносятся в случаях необходимости:
- приведения Устава в соответствие с вновь вводимым законодательством;
 - уточнения целей и основных задач Профсоюза;
 - изменений организационной структуры Профсоюза, порядка образования и компетенции профсоюзных органов;
 - реорганизации Профсоюза;
 - решения других вопросов, относящихся к профсоюзной деятельности, которые, по мнению Конференции Профсоюза или Центрального комитета профсоюза должны быть отражены в Уставе.
- 6.2. Вопрос о необходимости внесения изменений в Устав Профсоюза предлагается на рассмотрение Комитета Профсоюза Председателем Профсоюза. Каждая первичная (территориальная) организация вправе направить свои инициативные предложения по этому вопросу в Комитет Профсоюза и направить на его заседание своего представителя для дачи соответствующих пояснений.
- 6.3. Проекты предлагаемых изменений в Устав Профсоюза инициаторы вносят в Комитет Профсоюза не менее, чем за 20 дней до намечаемой даты открытия Конференции Профсоюза.
- 6.4. Решение по внесению изменений в Устав Профсоюза считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов, присутствующих на Конференции Профсоюза при наличии кворума.
- 6.5. Изменения в Устав, связанные с порядком работы текущей Конференции, выборами должностных лиц и другими внутрипрофсоюзными организационными мероприятиями, подлежат применению в ходе работы текущей Конференции. Остальные изменения вступают в силу для третьих лиц со дня государственной регистрации Устава Профсоюза в новой редакции.

Глава 7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И/ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

- 7.1. Профсоюз может быть реорганизован (в форме слияния, присоединения, разделения или выделения) в установленном законодательством РФ порядке только по решению Конференции Профсоюза.
- 7.2. Вопрос о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза может быть включен в повестку дня Конференции Комитетом Профсоюза или 1/3 от числа избранных делегатов Конференции.
- 7.3. Решение о ликвидации Профсоюза считается принятым, если за него подано не менее 3/4 голосов делегатов Конференции при наличии кворума. Решение о реорганизации Профсоюза считается принятым, если за него подано более половины голосов делегатов Конференции.

7.4. Первичные и территориальные организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами, могут быть реорганизованы по решению Комитета Профсоюза в порядке, установленном законом.

7.5. Деятельность первичных и территориальных организаций Профсоюза может быть прекращена или приостановлена по решению Комитета Профсоюза в связи с неучастием в деятельности Профсоюза и неоднократными грубыми нарушениями Устава Профсоюза.

7.6. В случае ликвидации Профсоюза его средства и имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, используются на соответствующие настоящему Уставу цели, определяемые Конференцией Профсоюза и создаваемой ею ликвидационной комиссией.

7.7. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов на штатных сотрудников аппарата Профсоюза при своей ликвидации, своевременно передает их установленным порядком на государственное хранение. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

7.8. В случае, если деятельность Профсоюза противоречит Конституции России, федеральным законам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Московского городского суда по заявлению Прокурора города Москвы.